

セントランス株式会社 一般事業主行動計画

女性が技術職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を制定する。

1. 計画期間： 2024年5月1日 ～ 2029年4月30日

2. 目標と取組内容・実施期間

目標1: 女性社員雇用割合を30%以上にする。

【取組内容】毎年継続実施

- 2024年 5月～ 女性が活躍できる職場であることを広報する会社紹介パンフレットへ見直し
- 2024年 5月～ 企業説明会で女性が活躍できる職場であることの積極的な広報
- 2024年 5月～ 社員(特に女性社員)によるリファラル採用の積極的な推進
- 2024年 5月～ 技術教育(CAD・IT)を実施

目標2: 全社員の平均勤続年数を10年以上にする

【取組内容】(PDCA)

- 2024年 5月～ 年一度の社員満足度調査の実施(継続中)
- 2024年 10月～ 社員満足度調査から問題点の把握と改善策の実施
- 2024年 5月～ キャリアコンサルティング制度の周知