

セントランス株式会社 行動計画

女性技術者の継続雇用年数を伸ばし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年5月1日～平成31年4月30日

2. 当社の課題

女性技術者の採用率は増えているが、継続雇用の年数が男性に比べ2/3程度と低い

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：女性の継続雇用年数を4.7年から8年へ引き上げる

<取組内容>

- 平成29年度中 女性社員へのアンケートを実施
- 平成30年4月以降 アンケートをもとに女性社員でのミーティングを実施
- 平成30年度中 ミーティングで提示された意見等をもとに休暇制度などを整える

<情報>

男女の平均継続勤務年数の差異

男性 . . . 7.8年

女性 . . . 4.7年

(平成28年4月現在)

有給休暇取得率

全体 . . . 67.2%

【内訳】

本社 . . . 54.0%

CS事業部 . . . 57.3%

EF事業部 . . . 73.2%

IT開発事業部 . . . 78.2%

(H26年度データ)